



社会保険労務士法人ミライエ
サービスのご案内

社会保険労務士法人ミライエ

M i r a i e



法人概要

法人名	社会保険労務士法人ミライエ® Miraie consultancy services
所在地	東京都千代田区永田町2-11-1 山王パークタワー3階
電話	03-6205-3377(代)
代表社員	根本啓明 石上慶
ホームページ	https://sr-miraie.or.jp
設立	2013年4月1日
法人番号	社会保障・税番号制度 3011005005344 東京都社会保険労務士会 第1313012号
取引銀行	三井住友銀行麹町支店、りそな銀行渋谷支店
個人情報保護	プライバシーマーク取得 第10840552号
加入・所属団体	東京商工会議所、麹町法人会、東京都社会保険労務士会 一般社団法人SRアップ21
業務提携	社会保険労務士法人石山事務所 https://www.ishiyamasr.com (H.R.コンサルティング、経営労務監査、BCP連携業務相互支援) 社会保険労務士法人永井事務所 https://nagaiy-sr.jp (BCP連携業務相互支援、ノウハウの相互補完、等)



「企業は人なり」

一人ひとりが最高のパフォーマンスを発揮する
しくみを提案します



クレド



- 働きたい会社になります。
- 会社の発展に寄与します。
- ともに成長します。



- 法令を遵守します。
- 常にクオリティー向上に努めます。
- 互いに競い、互いに尊重し、互いに成長します。



- 働きたい会社を増やします。
- 成長する会社を増やします。
- 日本経済の発展に寄与します。



人事労務相談

メール・オンライン・ご訪問

継続的に関わりながら人事労務に関するご相談を承ります。
法改正等による就業規則の改定のご相談や就業規則・36協定の届出代行も行います。



人事労務・労働関係法令 に関する相談、助言

- ▶ 採用、配置、異動、就業条件、賃金、評価などの人事労務に関する相談・助言
- ▶ 個別の労使関係に関わる具体的事案の調整や対応に関する相談、助言
- ▶ 就業規則その他人事関係諸規程の制定・変更に関する相談、助言、リーガルチェック
- ▶ 労働契約、労使協定等の締結に関する相談、助言
- ▶ 労働基準法その他労働関係諸法令の解釈、運用に関する助言
- ▶ その他、労務コンプライアンスの視点に立った相談・助言



労働基準監督署・年金事務所の調査立ち会い、 是正勧告への対応

- ▶ 労働基準監督官の臨検監督・調査の立ち会い
- ▶ 是正勧告書・指導票への対応、是正報告書の作成
- ▶ 年金事務所の調査への対応



一般的な労務相談

メール相談

人事労務に関する一般的な相談をメールで承るプランもご用意しています。

東京から離れている 毎月の相談案件はない 何かの時の安心感
個別・具体的な相談はスポット(都度契約)でお願いしたい・・・等
のニーズにお応えするプランです。



労働社会保険手続

労働・社会保険関係法令に則った手続きを正確かつスピーディーに行います。

**ミライエは、電子申請手続を原則としています。
アウトソースで電子申請の義務化にも対応できます。**

また、労働社会保険手続きに必須となる従業員等のマイナンバーを安全に保管いたします。
プライバシーマークを取得しているミライエに保管を委託すれば、リスク低減が図れます。



労働基準法、労働安全衛生法関係
の書類作成、提出代行



労働保険(労災保険・雇用保険)関係
の書類作成、提出代行



社会保険(厚生年金保険・健康保険)関係
の書類作成、提出代行



被保険者・被扶養者の
マイナンバー保管

顧問契約(継続的なご契約)またはスポット契約(単独でのご依頼)で承ります。



給与計算

社会保険労務士が労働法規・就業規則に則った給与計算を行います。

給与は、人事制度(労働条件)の一部です。
給与は、労働社会保険と連動しています。

振込データの作成、Web明細にも対応しています。
振込データは、給与計算結果に連動するため、振込・納付額の入力誤りを防止します。
Web明細システムにより、従業員はWeb上で給与明細を閲覧(印刷・PDF保存)できます。



- ▶ 月次計算
- ▶ 賞与計算



- ▶ 賃金台帳作成
- ▶ 年次有給休暇管理



- ▶ 勤怠・賃金に関する助言

「給与計算業務の自動化(RPA)」は「機械へのアウトソース」です。

過去の精算や頻繁なイレギュラー対応、働き方改革による賃金制度改正への対応は、RPAでは迅速な対応は困難です。機械と社労士、大切な従業員の給与をどちらに任せるか、RPAを検討する際にはぜひご一考ください。

ご参考

ご要望により、「ネットde就業」(株式会社エムケイシステム)、またはミライエが監修等に関わるクラウド型勤怠システム「勤怠Trust」(株式会社エイ・エヌ・エス)の導入をご紹介します。ミライエにて勤怠状況が把握できるため、勤怠データの受け渡し等の作業を軽減できます。





人事コンサルティング

- ▶ 人事諸制度(労働時間制度、賃金制度、考課制度等)の設計、運用、変更
- ▶ 従業員の採用・退職に関する相談、助言
- ▶ 従業員の問題、その他労使間の問題に関する相談、助言
- ▶ 個別労使紛争の解決に関する相談、助言、代理
- ▶ その他、人事労務・労働関係諸法令に関する相談、助言



就業規則の作成・変更のコンサルティング

就業規則・賃金規程や労働契約の作成・変更、リーガルチェック



研修講師・講演

社内研修(新人研修・管理職研修等)、人事労務に関する研修・セミナー・勉強会



社労士診断認証制度

定められた手順にしたがって、社会保険労務士が診断します。診断結果により、社労士診断認証制度の認証マークを取得します。



労務監査・労務DD

労務コンプライアンスに関し、組織労働の適正・適格な仕組みを複数の社会保険労務士が監査します



IPO(株式公開)に向けたコンサルティング

IPO審査に向けた従業員・労務の状況について、N-3期より、企業とともに整備を行います。



組織における取り組み

① SRPⅡ認証制度(個人情報保護事務所認証制度)

ミライエは、全国社会保険労務士会連合会より社会保険労務士個人情報保護事務所として認証を受けています。
【認証番号1600015】



② プライバシーマークの取得(JIS規格への適合)

ミライエは、JIS Q 15001:2017(個人情報保護マネジメントシステム-要求事項)への適合について、第三者(JIPDEC)による審査に合格し、プライバシーマークを取得しています。【登録番号10840552】



③ 組織的安全管理措置

ミライエの個人情報保護規程において、個人情報保護マネジメントシステムの運用における役割及び責任を定め、組織体制を整備しています。また、個人情報を保護するための手順に従った運用を行い、内部監査の実施により定期的な見直しおよび改善を実施しています。



従業員における取り組み

① 社会保険労務士法の守秘義務規

ミライエの従業員(社会保険労務士・使用者)は、社会保険労務士法により、秘密を守る義務が課されています。

② クレドで掲げる”法令遵守”

ミライエのクレドにおいて、従業員が自らに課す使命として、法令遵守を掲げています。

③ 人的安全管理措置

ミライエの個人情報保護規程に則り、従業員との間で非開示契約を締結しています。また、定期的に個人情報保護に関する教育・訓練を実施しています。教育後の評価、従業員からのフィードバックを行っています。法人の責務として、従業員の監督を行っています。



業務遂行における取り組み

① 物理的安全管理措置

ミライエの個人情報保護規程において、入退室の管理、盗難の防止などに対する手順を定め、安全領域区分を明確化し、事務所のセキュリティ対策および機器・装置等の物理的な保護を行っています。

② 技術的安全管理措置

ミライエの個人情報保護規程において、情報システムへのアクセス制御、不正ソフトウェア対策、情報システムの監視等、技術的な措置を定め、実施しています。